



UNIVERSITY OF
SISTAN AND BALUCHESTAN

دانشگاه سیستان و بلوچستان

مهارت های مورد نیاز برای سال ۲۰۲۵ میلادی



کارگروه اشتغال پذیری و برنامه ریزی درسی
حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه



آموزش خلاق و اثربخش



«به نام دانای توانا»

تهیه کنندگان:



دکتر ثنا نوری مقدم



دکتر فریبا موسی پورنگاری



دکتر مریم علیپور



دکتر زهرا وظیفه



دکتر ساحل عرفان منش



دکتر مریم شیبری



دکتر آسیه فنبرپور



دکتر زهرا یاوری



دکتر معصومه رضایی



دکتر مهری مهرجو

مهارت های مورد نیاز در سال ۲۰۲۵ میلادی

- | | |
|---------------------------|---|
| دکتر مریم علیپور | ۱- تفکر تحلیلی و نوآوری |
| دکتر فریبا موسی پور نگاری | ۲- چگونه یک محیط یادگیری فعال خلق کنیم؟ |
| دکتر ثنا نوری مقدم | ۳- مهارت حل مسائل پیچیده |
| دکتر مریم شیبری | ۴- تفکر انتقادی |
| دکتر ساحل عرفان منش | ۵- خلاقیت، اصالت، نوآوری |
| دکتر زهرا وظیفه | ۶- مهارت رهبری و نفوذ اجتماعی |
| دکتر معصومه رضایی | ۷- مهارت استفاده، نظارت و کنترل فناوری |
| دکتر زهرا یاوری | ۸- تاب آوری، تحمل استرس و انعطاف پذیری |
| دکتر گیتی موسی پور نگاری | ۹- استدلال، حل مسئله و ایده پردازی |
| دکتر آسیه قنبرپور | ۱۰- طراحی فناوری و برنامه نویسی |

تفکر تحلیلی و نوآوری

یکی از مهارت‌های مورد نیاز در سال 2025

تفکر تحلیلی یعنی توانایی شما در فهم صحیح مسائل، تحلیل درست وضعیت و در نهایت اتخاذ تصمیم درست بر اساس اطلاعات موثق و آنالیز صحیح



چرا تفکر تحلیلی داشتن مهم است؟

- زیرا به شما این امکان را می‌دهد که برای مشکلات رایج راه حل پیدا کنید و تصمیمات آگاهانه‌ای در مورد اقدامات بعدی اتخاذ کنید.
- درک مشکلات و تجزیه و تحلیل وضعیت برای یافتن راه حل‌های مناسب در هر موقعیت را برای شما تسهیل می‌کند.
- شما را به یک متفکر قابل اعتماد و عملگرا تبدیل می‌کند که می‌توانید تصمیمات خود را بر اساس داده‌های معتبر و منظم کنید.

فرصت کنید. شما زمان محدودی را برای کار روزانه در اختیار دارید و تمام آنست. در مورد نحوه گذراندن وقت خود، به نحوی که بر طرفه شما تأثیر نگذارد، و همین‌اگر تمام وقتتان به شما کمک می‌کند تا بیشتر به اهداف خود برسید. تصمیم بگیرید. اینجا آنست که استفاده از بحث تحلیلی می‌تواند به سرعت شما را به یک عضو اثرگذار و ضروری در تیم تبدیل کند.

مزیت‌های تفکر تحلیلی

افرادی که تفکر تحلیلی قوی دارند، به عنوان انسان‌هایی متفکر شناخته می‌شوند. آنها می‌دانند در چه زمانی، چه تصمیمی بگیرند و عملکرد سنجیده یکی از ویژگی‌های اساسی آنها است. این دسته از افراد به خاطر سنجش جوانب مختلف مسائل، همیشه سعی می‌کنند که شتابزده تصمیم نگیرند و از عملکردهای شتابزده و احساسی دوری می‌کنند. همین مسئله خطای کار آنها را به حداقل ممکن کاهش می‌دهد و از آنها فردی قابل اتکا می‌سازد.

تفکر تحلیلی مانند هر مهارت ذهنی دیگر قابل ارتقا است و انتسابی نیست و می‌توان با آموزش و تمرین عملی باعث بهبود این مهارت شد



یکی از راه‌های عملی برای تقویت تفکر تحلیلی، حل کردن مسائلی ریاضی است. ریاضیات جزو علوم منطقی می‌باشد. در حل مسائل ریاضی ابتدا اطلاعات پایه به شما داده می‌شود. شما باید با استفاده از این اطلاعات مسئله را حل کنید. به همین علت حل مسائل ریاضی روشی آسان برای افزایش قدرت تجزیه و تحلیل می‌باشد.



یکی دیگر از راه‌های تقویت مهارت تفکر تحلیلی



شما بنویسید!

دکتر مریم علیپور

چگونه یک محیط "یادگیری فعال" خلق کنیم؟

دکتر فریبا موسی پور نگاری

یادگیری فعال به روش هایی گفته می شود که دانشجویان را وادار به بهتر شنیدن در کلاس درس و انجام فعالیت هایی مانند کشف، پردازش و بکارگیری اطلاعات می کند. یادگیری فعال شامل بحث، بیان و حل مساله و ارائه آن توسط دانشجویان است. در این روش یادگیری، دانشجو با دوستان خود در تعامل است و ارتباط موثرتری با دیگران برقرار می کند.

اهداف یادگیری فعال

- ارتقای مهارت های ارتباطی
- ارتقای مهارت های مشارکتی
- تشویق به مسئولیت پذیری های اجتماعی
- ممارست در ایجاد معنای مشترک مباحث



نمونه هایی از روش های یادگیری فعال

- تشکیل گروه های یادگیری مشارکتی
- بازدید های علمی گروهی
- تجزیه تحلیل و واکنش افراد به محتوای درسی
- برگزاری مناظره های دانشجویی
- ایجاد سوالات توسط دانشجویان
- تعریف پروژه های کوچک کلاسی
- نگارش و تولید خیرنامه توسط دانشجو
- توانایی طراحی ذهنی



یادگیری فعال

و یادگیری منفعل





یکی از مهارت های مورد نیاز در سال 2025

مهارت حل مسائل پیچیده

مسئله چیست؟

مسئله زمانی بوجود می آید که وضعیت فعلی را میدانیم و وضعیت مطلوب (هدف) را هم می شناسیم ولی راه رسیدن به وضعیت مطلوب را نمی دانیم!

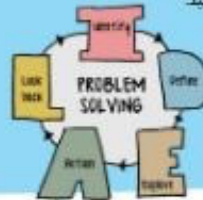


انواع مسائلی که با آن روبرو هستیم

- مسئله ساده: پاسخ مشخص دارد، مثل: گرسنگی، آب دادن به گلهای
- مسئله پیچیده: پاسخ مشخص ندارد و متغیرهای زیادی در آن نقش دارند مثال: ازدواج، توسعه اقتصادی، ساخت ماشین

حل مسئله چیست؟

حل مسئله یعنی یافتن راه حل هایی که مانع از رسیدن ما به هدف می شوند! در حل مسائل پیچیده شتابزده عمل نکنید سعی کنید ذهن خود را به استفاده از این مراحل عادت دهید:



مراحل حل مسئله پیچیده

- 1- شناخت درست از مسئله، تعریف مسئله، مسئله چیست؟
- 2- یافتن علت اصلی و ساختار مسئله
- 3- نوشتن تمام راه حل های ممکن و جایگزین برای مسئله (بارش فکری)
- 4- انتخاب راه حل مناسب از بین راه حل های موجود و برنامه ریزی برای انجام آن
- 5- ارزیابی نتیجه: اگر مسئله حل نشده، به ارزیابی کل فرایند بپردازیم

مهارت هایی که برای حل مسائل پیچیده به آن نیاز داریم



- دانش
- خلاقیت
- انعطاف پذیری شناختی
- مذاکره
- تفکر نقاد
- قدرت تصمیم گیری

drug abuse
terrorism
climate change
child abuse
World poverty
The global financial crisis

دکتر مریم شیپری

تفکر انتقادی

یکی از مهارت‌های مورد نیاز در سال 2025

تفکر انتقادی چیست؟

تفکر انتقادی یا سنجشگرانه اندیشی، عمل تجزیه و تحلیل واقعیتها برای درک کامل یک مشکل، تصمیم‌گیری برای انجام یک کار و یا پذیرفتن یک باور است. انتقاد به معنای سنجیدن است نه ایراد گرفتن. تفکر انتقادی یکی از اصلی‌ترین محورهای دانش و توانایی عمومی است و به عنوان عامل اصلی رشد علم شناخته شده است.



مهارت‌های زیربنایی تفکر انتقادی



- 1- شناسایی و تعریف مسأله (مشاهده)
با توجه بیشتر به اطراف، تمرکز حواس، یادداشت برداری، گوش دادن، تمرین کردن در حین کار یا خارج از کار، مهارت مشاهده خود را بهبود بخشید.
- 2- تحلیل و بررسی (شناخت مشکل یا مسأله)
با جمع‌آوری داده‌ها، درک و تفسیر آنها، شناخت درستی از مشکل به دست آوردن اشکرت در کلاسهای بینارشته‌ای در این بخش مفید است.
- 3- توانایی استنتاج و نتیجه‌گیری (نتیجه‌گیری بر اساس اطلاعات داده‌ها، دانش و تجربه شخصی)
بر سرعت‌ها مانند تصاویر، اسناد، گزارش‌های شفاهی و کتب تمرکز کنید. به علت و معلول‌ها و ترتیب وقوع زمانی اتفاقات توجه نمایید.
- 4- تبیین ارتباطات (اشتراک‌گذاری اطلاعات با دیگران و دریافت اطلاعات از دیگران)
با خوب گوش دادن، احترام گذاشتن به عقاید دیگران، صوری در شنیدن و خوانش عقاید مخالف و تشریح آرام عقاید خود، ارتباطات خود را تقویت کنید.
- 5- حل مسأله
پس از شناسایی مسأله، جمع‌آوری داده‌ها، تجزیه و تحلیل مسأله پیدا کردن الگوهای مشابه و ارزیابی راه‌حل‌ها، نوبت به انتخاب راه‌حل و اجرای آن می‌رسد.



- 6- خلاقیت
تفکر انتقادی غالباً با خلاقیت همراه است. یک متفکر انتقادی راه‌حلهایی را می‌بیند که از چشم دیگران پنهان مانده است. انعطاف‌پذیری، مفهوم‌سازی، کنجکاو، خیال‌پردازی و پیش‌بینی، راه‌های بهبود خلاقیت است.

تمرین تفکر انتقادی



به چیزی فکر کنید که شخصی به تازگی به شما گفته است. سپس از خود، سوالات زیر را بپرسید:
چه کسی این مطلب را گفت؟ کسی که او را می‌شناسید؟ شخصی در جایگاه قدرت و اختیار بالا؟ اهمیت دارد که چه شخصی این مطلب را گفته است؟ آنها چه چیزی گفتند؟ آنها حقیقت را گفتند یا نظراتی دادند؟ آیا آنها تمام حقایق را گفتند؟ آیا آنها چیزی را جا انداختند و نگفتند؟ این مطلب را کجا گفتند؟ در محفل عمومی بیان کردند یا محفل خصوصی؟ آیا اشخاص دیگر نیز شانس داشتند تا جواب خود را به عنوان پاسخ جایگزین مطرح کنند؟ چه زمانی این مطلب را گفتند؟ قبل، در حین یا بعد از رویداد مهمی بوده است؟ اصلاً زمان آن مهم بوده؟ چرا آنها این مطلب را گفتند؟ آیا آنها دلایل این اظهار نظر خود را توضیح دادند؟ آنها چگونه و با چه خاستی اظهار نظر کردند؟ آنها شاد، عصبانی، خشمگین یا غیرعادی بودند؟ این مطلب را نوشتند یا گفتند؟ متوجه شدید چه مطلبی پرسیده شد؟ چه اهدافی را دنبال می‌کردند؟



خلاقیت، اصالت، نوآوری

مهارت های مورد نیاز در سال 2025

خلافت: تلاش برای ایجاد یک تعبیر هدفدار، نگارگری توانایی‌های ذهنی برای ایجاد یک فکر یا مفهوم جدید، توانایی پرورش یا به وجود آوردن یک انگاره یا اندیشه جدید، طی کردن راهی تازه یا بی‌موردن یک راه طی شده به طریقی نوین

راهکارهای افزایش خلاقیت

- نسبت به افزایش خلاقیت فردی پایبند بودن
- کنجکاو بودن
- اعتماد به نفسی خود را بالا نگه داشتن
- غلبه بر تگرش عقلی‌گرایانه
- یا ترس از شکست مبارزه کردن
- خیال‌پردازی کردن
- به وسیله نوشتن، افکار و ایده‌های خود را ثبت کردن
- نقشه‌ی ذهنی ترسیم کردن
- خود را در معرض طوفان‌های مفرضی قرار دادن
- به وجود راه‌حل‌های چندانگانه برای مسائل باور داشتن
- اوقات بیشتری را به بازی‌های ویدئویی و کامپیوتری اختصاص دادن

توسعه
توانایی‌ها و مهارت‌ها
توسعه توانایی‌ها و مهارت‌ها



اصالت: زندگی مطابق با ارزش‌ها و اهداف خود و نه مطابق با ارزش‌ها و اهداف دیگران



چگونه اصیل باشیم:

1. شناسایی ارزش‌های اصلی و سپس تعهد به زندگی و کار مطابق با آنها
2. برداشتن شگاف بین کسی که اکنون هستید و کسی که فکر می‌کنید می‌توانید باشید
3. اخلاق‌مدارانه زندگی کردن و پذیرفتن مسئولیت کارها و اشتباهات
4. صادقانه ارتباط برقرار کردن و خوش قیلی
5. عدم فشارت دیگران بر اساس فرضیات
6. تقویت اعتماد به نفس و فاطمیت لازم برای بافشاری بر تصمیم
7. مدیریت احساسات و حفظ احترام اطرافیان در موقعیت‌های استرس‌زا



منظور از نوآوری خلاقیت منجلی شده و به مرحله عمل رسیده است، نوآوری همانا ارائه محصول، فرآیند و خدمات جدید به بازار است

افراد اغلب خلاقیت را دنبال می‌کنند، اما چیزی که واقعاً باید دنبال کنند نوآوری است. آنچه اغلب کمبود دارند، خلاقیت به معنای ایده‌آفرینی نیست، بلکه نوآوری به معنای تولید عمل است، یعنی به کار انداختن ایده‌ها



تبدیل ایده‌ها به نوآوری برای اکثر افراد و سازمان‌ها کاری دشوار است. حتی کسانی که مهارت و تمایل به خلق ایده‌های جدید دارند اغلب فاقد فرآیندی برای انتخاب مفیدترین آنها و تبدیل آنها به نوآوری هستند. نوآوری زمانی می‌تواند شکوفا شود که ایده‌هایی خلق کنید و بین تفکر تاکتیکی و تفکر خلق خود تعادل برقرار کنید.



دکتر ساحل عرفان منمن



مهارت رهبری و نفوذ اجتماعی

دکتر زهرا وظیفه

یکی از مهارت های مورد نیاز در سال 2025



رهبری عبارتست از اعمال نفوذ در دیگران برای کسب نتایج مورد انتظار



1. سبک رهبری دموکراتیک (صفتی بر رای گیری)
2. سبک رهبری استبدادی (من می‌گویم همه‌چیز چگونه باشد)
3. سبک رهبری بدون مشاهده (اجازه دهید کارشان را بکنند)
4. سبک رهبری استراتژیک (اهداف سازمان چیست؟)
5. سبک رهبری تحول‌آفرین (از منطقه امن خارج شوید)
6. سبک رهبری مشارکتی (مشارکت و انگیزه برای همه)
7. رهبری به سبک مربی (تمرکز روی نقاط قوت فردی اعضا)
8. سبک رهبری بروکراتیک (از قانون پیروی کنید)
9. سبک رهبری کاریزماتیک (پیش به سوی آینده‌های روشن)
10. سبک رهبری آمرانه (مرا دنبال کنید)



مهارت های مورد نیاز برای رهبری

- خودگامی، شناخت نقاط ضعف و قوت خود
- خوش هیجانی
- ارتباط شفاف، موثر و صادقانه با دیگران
- ایجاد انگیزه در دیگران
- داشتن توانایی حل مساله
- انعطاف پذیری
- تمایزنگی کردن دیگران
- سرری گری کردن



تفاوت مدیر و رهبر





مهارت استفاده، نظارت و کنترل فناوری

یکی از مهارت های مورد نیاز در سال 2025

- توانایی انتخاب و استفاده از ابزار مناسب مورد نیاز برای انجام وظایف
- توانایی درک، مدیریت و کنترل فناوری به طور موثر و کارآمد
- توانایی نظارت و ارزیابی فناوری به صورت ایمن و مسئولانه



در کنترل فناوری باید اطمینان حاصل کنید که عملکرد فناوری با مقررات تطابق دارد.



چه یک شرکت پشتیبانی فناوری اطلاعات باشید که زیرساخت های فناوری اطلاعات مشتری خود را مدیریت می کند، چه یک رستوران زنجیره ای باشید باید اطمینان حاصل کنید که سیستم های لحظه فروش و تجهیزات جانبی شما آفلاین نمی شوند.



فناوری های مورد نیاز

سیستم های اطلاعات جغرافیایی
سیستم های مدیریت منابع انسانی
لرم افزار بهره روری
ماشینکاری و فناوری های ساخت
محاسبات علمی

لرم افزار حسابداری و مالی
لرم افزار مدیریت ساخت و ساز
سیستم های اطلاعات باایلی
طراحی دیجیتال
سواد دیجیتالی
بازاریابی دیجیتال

دکتر معصومه رضایی





دکتر زهرا یآوری

یکی از مهارت های مورد نیاز در سال 2025

تاب آوری، تحمل استرس و انعطاف پذیری

عوامل موثر بر انعطاف پذیری و تحمل استرس افراد

خودکنترلی: توانایی سازگاری مداوم با محیط و تنظیم بهینه تکانه ها، هیجانات و تمایلات

هوش بالا: عامل پیش بینی خطر و محافظت کننده از فرد در معرض خطر

ویژگی های محیطی: والدین اثربخش، فرصت به کارگیری مسئولیت پذیری، تصمیم گیری و یادگیری از اشتباهات و موفقیت ها

مهارت های ارتباطی: برای یافتن راهبردهای متنوع و صحیح در شرایط استرس زا



تاب آوری منجر به رشد افراد در به دست آوردن مهارت خودمدیریتی و قدرت مقابله با ضربه های غیرقابل اجتناب زندگی می شود.

احساسات خود را به راحتی بیان کنید.

اعتماد به نفس خود را تقویت کنید.

محدودیت های خود را بسنجید و سپس نه بگویید.

خوشبین و شوخ طبع باشید.

کمال گرا نباشید.

به زندگی معنوی خود غنا ببخشید.

رژیم غذایی خوب، خواب کافی، ورزش منظم و سرگرمی و تعطیلات داشته باشید.

همواره برای تغییر آماده باشید.

بسیاری از چیزها در زندگی فراتر از کنترل ما هستند.



- تقویت تفکر انتقادی
- تغییر شیوه های اندیشیدن
- شناسایی و حذف افکار غیر منطقی

استدلال حل مسئله ایده پردازی

- تعریف مسئله را مرور کنید؟ از زوایای مختلف به مسئله نگاه کنید.
- همه راه حل های ممکن را بنویسید. بافتن گزینه های صحیح و انهد آلی در شرایطی که آرامش روان و تمرکز دارید، به ذهن خطور می کند.
- نکات مثبت و منفی گزینه ها را بررسی کنید تا بتوانید با مقایسه آنها منطقی ترین گزینه را انتخاب کنید. راهکار منطقی ممکن است راهکاری نباشد که مطابق سائقه ما باشد.
- راهکار انتخاب شده را به اجرا در آورید و میزان موفقیت آن را بررسی کنید. هر راهکاری لزوماً به موفقیت ختم نمی شود و ممکن است نیاز به تصحیح داشته باشد.

تکنیک های ایده پردازی

- طوفان فکری
- تفکر مواری
- نقش کلاه
- ارتباط اجباری
- جزا و جگزه آ
- توهم خلق
- روش های حل مسئله
- چه می شود اگر...؟
- اسکیمبر
- درهم شکستن مفروضات
- تجزیه و تحلیل مورفولوژیک
- دانش
- استخوان ماهی
- سینگکاسو

تکنیک شش کلاه برای روش طوفان فکری

در آن هر کس مطابق با کلاه که به سر می گذارد باید ایده پردازی کند.

- **کلاه سفید:** تفکر و نیز سایر کلاه ها
- **کلاه قرمز:** احساسی - عاطفی - هیجانی
- **کلاه سبز:** منطقی و ناممکن نما
- **کلاه آبی:** خوش بین و امیدوار
- **کلاه زرد:** خلاق و نوگرا. با انگیزه و
- **کلاه سیاه:** منطقی، منضبط، منطقی.

تکنیک استخوان ماهی علت و معلول

هدف این تکنیک شناسایی و ریشه یابی مسائل و مشکلات است. نوع های قریبی ماهی عوامل تاثیر گذار بر خروجی یا همان مسئله را نشان می دهند.

تکنیک درهم شکستن مفروضات

مفروضات قبلی ناخودآگاه اجازه نمی دهد فکر در همه جهات به حرکت در آید. این ذراتی است که این مفروضات حس ممکن است از ابتدای شکل گیری ممکن است غلط بوده باشند.

آگاهانه، با افرادی که نوبت شخصیت متفاوتی یا شما دارند. ارتباط برقرار کنید.

مسئله پیچیده را آسانتر ساده کنید که بتوان آن را به یک کودک شش ساله توضیح داد.

توضیح داد.

از خود بپرسید اگر از ابتدا شروع می کردید، چه کاری انجام می دادید؟

از روزی بپرسید "چرا" از خود بپرسید "چرا" بازی کنید و فعالیت فیزیکی انجام دهید.

تکنیک شش کلاه

تکنیک شش کلاه یک روش طوفان فکری برای حل مسائل است که به تفکر و نیز سایر کلاه ها اشاره دارد.

کلاه سفید: منطقی و ناممکن نما

کلاه قرمز: احساسی - عاطفی - هیجانی

کلاه سبز: خوش بین و امیدوار

کلاه آبی: خلاق و نوگرا. با انگیزه و

کلاه زرد: منطقی، منضبط، منطقی.

تکنیک شش کلاه

تکنیک شش کلاه یک روش طوفان فکری برای حل مسائل است که به تفکر و نیز سایر کلاه ها اشاره دارد.

کلاه سفید: منطقی و ناممکن نما

کلاه قرمز: احساسی - عاطفی - هیجانی

کلاه سبز: خوش بین و امیدوار

کلاه آبی: خلاق و نوگرا. با انگیزه و

کلاه زرد: منطقی، منضبط، منطقی.

تکنیک شش کلاه

تکنیک شش کلاه یک روش طوفان فکری برای حل مسائل است که به تفکر و نیز سایر کلاه ها اشاره دارد.

کلاه سفید: منطقی و ناممکن نما

کلاه قرمز: احساسی - عاطفی - هیجانی

کلاه سبز: خوش بین و امیدوار

کلاه آبی: خلاق و نوگرا. با انگیزه و

کلاه زرد: منطقی، منضبط، منطقی.

یکی از مهارت های مورد نیاز در سال 2025

طراحی فناوری و برنامه نویسی



با توجه به رشد سریع فناوری در سال های اخیر، در آینده نزدیک در اختیار داشتن تیمی که «دانش فنی» و آگاهی در استفاده از فناوری داشته باشد بسیار مهم است. در این میان، فناوری های مبتنی بر اطلاعات نقش اول را بازی می کنند.



طراحی فناوری به زبان ساده یعنی ساخت یک محصول (تلسکوپ) یا ارائه یک خدمت (چاپ) و یا ایجاد یک محیط فناورانه (ایجاد شرایط و فضایی برای فروش آنلاین) گفته می شود.

برنامه نویسی روشی برای بکارگیری رایانه ها در حل مشکلات است.

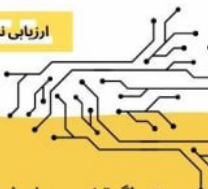


یافتن و درک مشکل

بررسی راهکارها

ساخت نمونه اولیه

ارزیابی نمونه



حتی اگر تخصص شما در حوزه فناوری نباشد، باز هم لازم است درک درستی از قدرت فناوری داشته و نحوه استفاده و نظارت و کنترل آن را بدانید. زیرا این امر به شما امکان می دهد تا پروژه ها را به روشی بسیار کارآمدتر انجام دهید.

لازم است همیشه به دنبال آن باشید که چنه ای از سازمان خود را بیابید که خودکار یا دیجیتال نیست و به دنبال امکاناتی برای بهینه سازی آن بگردید. همچنین، با واگذاری وظایف به ابزارها و برنامه های دیگر، سرعت پروژه های خود را افزایش دهید.



دکتر آسیه قنبرپور

زاهدان – خیابان دانشگاه

دانشگاه سیستان و بلوچستان

سازمان مرکز دانشگاه

ساختمان شهید میر حسینی

تلفن تماس: ۰۵۴۳۱۱۳۶۵۴۴

نمبر: ۰۵۴۳۳۴۴۷۹۰۸